

CABOT FINANCIAL SPAIN (En adelante CABOT), en su compromiso con la protección del medio ambiente, decide certificar su sistema de gestión por AENOR según la norma UNE-EN ISO 14001:2015. La implementación de estos sistemas en la organización, han ayudado a mejorar el desempeño ambiental mediante el establecimiento de una serie de objetivos y acciones de mejora. A continuación, se expone información sobre los principales aspectos ambientales significativos generados por CABOT durante los últimos años:

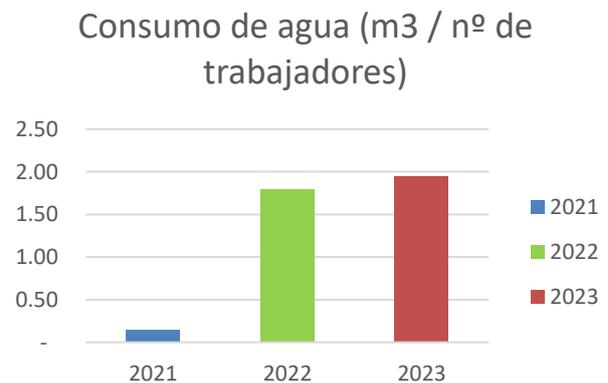
## RECURSOS NATURALES UTILIZADOS

### ☑ CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA



Con respecto al 2022, el indicador de consumo eléctrico ha disminuido considerablemente, motivado principalmente porque desde abril/mayo de 2023 el número de plantas de oficinas de CABOT se ha visto reducido de acuerdo a una mejora de la organización espacial de los puestos de trabajo, migrando el personal de la tercera planta a la cuarta planta.

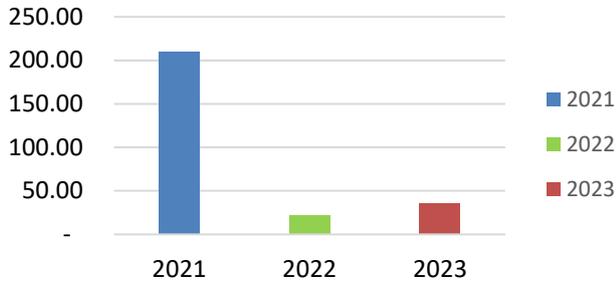
### ☑ CONSUMO DE AGUA



Incremento del indicador en 2023 con respecto de 2022 debido principalmente a una mayor presencialidad en las oficinas y al incremento del número de trabajadores en un 1,31%. Teniendo en cuenta lo anterior, desde RRHH se va a lanzar el proyecto metrópoli, consistente en tips de información al personal a modo de concienciación sobre los aspectos relevantes de la oficina.

## CONSUMO DE PAPEL

Consumo de papel (folios/nº de trabajadores)

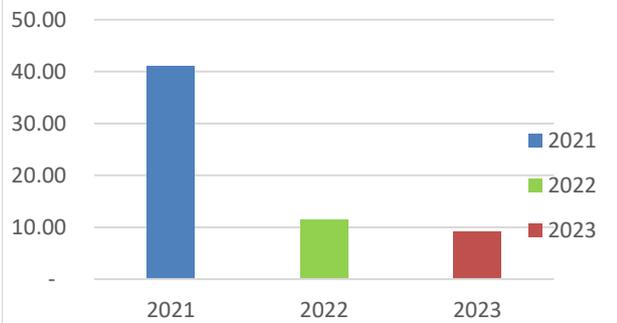


Ligero incremento del consumo de papel, muy motivado por el aumento del nivel de cartera y la necesidad de redacción y envío en papel de las demandas correspondientes.

## GENERACIÓN DE RESIDUOS

### GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

Generación de residuos de papel (kg / nº de trabajadores)



Reducción del indicador en 2023 a pesar del incremento del número de trabajadores siguiendo con la cultura paperless

## NUESTRAS PROPUESTAS PARA CONTINUAR REDUCIENDO EL IMPACTO AMBIENTAL A LO LARGO DE 2024 CONSISTEN EN:

- Reducir el consumo de electricidad en un 10% con respecto del año 2023 con la reestructuración interna de espacios a consecuencia de la adopción de una modalidad híbrida de trabajo. Se tiene previsto que todo el personal de CABOT migre de la planta segunda a la planta cuarta.